

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ д/с
комбинированного вида № 3

Согласовано
председатель ПК

29 декабря 2023 г.



Н.Н. Костюк

Утверждаю
заведующий МБДОУ д/с
комбинированного вида № 3
Т.А. Скобанева
29 декабря 2023 г.



ПОРЯДОК

дополнительного стимулирования отдельных категорий работников МБДОУ д/с комбинированного вида № 3

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельных категорий работников учреждения.
2. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:
 - 2.1 Педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед);
 - 2.2. Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя);
 - 2.3. Медицинские работники (медицинская сестра).
 - 2.4. Обслуживающий персонал (дворник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож).
3. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются:
 - осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в учреждении, по вышеуказанной должности или профессии;
 - выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку.
4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.
5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.
6. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

8. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).